**INFORME MENSUAL**

**CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

**JALISCO**

**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**PUERTO VALLARTA**

**INFORMACIÓN DEL CDM**

|  |  |
| --- | --- |
| Datos generales del CDM: | |
| Entidad: | Jalisco |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | Instituto Jalisciense de las Mujeres  Instituto Municipal de la Mujer  Puerto Vallarta |

|  |  |
| --- | --- |
| Información del Área Responsable: | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | Lic. Alejandro Chávez Zamudio |
| Lugar de realización: | Municipio de Puerto Vallarta |
| Período de elaboración del informe: | Septiembre del 2018 |
| Tipo de atención que se proporciona: | Asesoría y Capacitación |

**ANTECEDENTES**

En la época prehispánica no se contaba con ordenamientos que regularan las acciones y actividades que realizaban nuestros antepasados, conforme el planeta se fue formando se originó la necesidad de una norma regulatoria el código de Hammurabi de 1420 a.c., considerado el primer ordenamiento jurídico.

Con la finalidad de mantener la paz y el orden social por la violencia y barbarie vividos en la edad antigua, media y moderna surgen leyes, tratados y acuerdos internacionales para crear armonía, orden y control evitando la justicia por su propia mano (artículo 17 de la constitución política de los Estados Unidos Mexicanos) y entrelazar redes de apoyo y cooperación entre Estados, Federaciones, regiones, zonas y a escala global, con el objetivo evitar guerras, violencia propiciando un equilibrio social, cultural y el respeto de los Derechos Humanos.

En el marco de la segunda Guerra Mundial con la idea de reconstrucción y reestructuración del nuevo orden mundial, a su vez el interés de establecer reglas que mantuvieran la paz y una vida sin violencia, alcanzar la equidad, igualdad social e impulsar el desarrollo, se crean las Naciones Unidas (ONU, 1945), originando el primer organismo internacional que firmaban la mayoría de los países del mundo, teniendo como objetivo la defensa de los Derechos Humanos, dando inicio a una era de transformación.

Actualmente la sociedad arraiga variables desiguales en el tema de la violencia, bien sea por la falta de educación, por las condiciones económicas, por su cultura y tradición y algunas por los factores sociales que han influido para que la violencia contra la mujer, los feminicidios, discriminación, desigualdad y la violencia de género sigan siendo un problema social en el siglo XXI, con diversos costos.

Consecuentemente los gobiernos han tomado cartas en el asunto, empleado estrategias y planes que contribuyan con la disminución y erradicación de este problema social que aqueja al mundo entero y que en algunas regiones polarizado por la cultura que viven y les permite realizarla sin sancionarla.

Por ello, en México se crea el programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género del año 2016, en cumplimiento a los acuerdos internacionales, contando con ciertas reglas de operación que responden a lo que referido en los artículos 1, 4, 134 de la constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; en la convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW); en la convención interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belén do Pará); en los artículo 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 14, 15, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la ley general para la igualdad entre mujeres y hombres (LGIMH); y 1, 2, 3, 4, 15 fracción II, 18, 19, 20, 35, 36, 40, 41, 48 fracciones II, III y IX, 49, 50 y 51 de la ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia (LGAMVLV); en el artículo 24 del decreto de presupuesto de egreso de la federación, así como en el programa nacional para la igualdad de oportunidades y no discriminación contra las mujeres 2013-2018 (pro igualdad), en el programa integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres 2014-2018 (PISASEVM), el programa nacional para prevención social para la violencia y la delincuencia 2014-2018 (PNPSVD) y en el programa nacional para el desarrollo y la inclusión de las personas co0n discapacidad (PNDIPD) 2014-2018.

La alerta de violencia contra las mujeres en Jalisco (AVCM) es un mecanismo de protección de los derechos humanos de las mujeres, en donde intervienen los tres órdenes de gobierno; cabe mencionar que AVCM incluye todos los tipos y modalidades de violencia no siendo de exclusivas las acciones feminicidas.

Consecuente la AVCM, emplea una Estrategia integral: “juntxs por ellas”, producto de un trabajo coordinado con instituciones civiles y académicas; creando acciones urgentes, acciones de prevención, acciones de protección, acceso a la justicia y acciones de seguridad, que enmarcan una vigilancia de las zonas de riesgo, programas de prevención, capacitación y promoción de los derechos de las mujeres, el incremento de los centros de desarrollo y módulos itinerantes.

Acciones concluyentes que se aplican en la estrategia son:

1.- Adoptar medidas gubernamentales para modiﬁcar los patrones socioculturales y la difusión de los derechos humanos de las mujeres.

2.- Fortalecer las campañas e implementar estrategias que permitan a las mujeres disfrutar de espacios públicos sin ser víctimas de acoso.

3.- Establecer Programa Estatal para la Prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres para el Estado de Jalisco.

4.- Asignar recursos para el establecimiento de refugios temporales que asistan a mujeres que sufren violencia extrema en municipios de la alerta.

5.- Fortalecer el Banco Estatal de Datos sobre la Violencia contra las Mujeres con la urgente alimentación en los términos y bajo los estándares del Banco Nacional.

6.- Sensibilizar a quienes elaboran los contenidos para los medios de comunicación, así como a los titulares, para impulsar acciones o que abonen a la generación de una cultura de igualdad.

7.- Fortalecer los programas y estrategias implementadas por la Secretaría de Educación Jalisco, en prevención de la violencia en los centros escolares; y su implementación en universidades e instituciones de educación superior, públicas y privadas.

8.- Generar procesos de contención emocional para todo el personal que brinda atención directa a mujeres víctimas de violencia.

9.- Realizar diagnóstico de las necesidades de capacitación para el personal de atención, procuración e impartición de justicia y creación de programa de capacitación, profesionalización y generación de competencias.

10.- Creación de Modelo Único de Atención para todas las instituciones estatales y municipales que brindan atención a mujeres víctimas de violencia.

11.- Revisar el protocolo de investigación del delito de feminicidio con perspectiva de género así como el tipo penal.

12.- Promulgar disposiciones reglamentarias de la Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley Estatal para prevenir, combatir y erradicar la trata de personas así como la aprobación y publicación de la Ley contra la discriminación, todas del estado de Jalisco.

13.- Revisión y modiﬁcación de la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como del Código Penal del Estado para su armonización.

14.- Revisión y modiﬁcación de los preceptos que reﬁeren la interrupción legal del embarazo en el Código Penal del Estado de Jalisco y la creación del Programa Estatal respectivo.

15.- Instalación de un juzgado especializado para la atención de mujeres víctimas de violencia en el Centro de Justicia para las Mujeres.

16.- Registro estadístico de llamadas de emergencia y auxilio del 066 y de los servicios de atención policial en los municipios de la Alerta.

17.- Desarrollar inteligencia táctica y operativa en los municipios de la Alerta para geo-referenciar la violencia por sus tipos y modalidades en una base de datos que alimente los distintos sistemas estatales.

**INTRODUCCIÓN**

Debido a los constantes Feminicidios ocurridos en gran parte del País, las muertas de Juárez, por mencionar el caso que más enfatizó en los medios de comunicación y en la sociedad, los gobiernos tomaron decisiones en las mejorar de la normatividad y de políticas públicas encaminadas a solucionar la problemática feminicida y misógina que aqueja.

La convención Americana sobre Derechos Humanos (CADH), artículo 7, obliga a la creación de políticas públicas de prevención de la violencia contra las mujeres, y abolir cualquier texto legal violatorio de los derechos de las mujeres.

El avance fue crear la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, tomando acciones necesarias para prevenir, atender, detectar y erradicar la violencia contra las mujeres. (Alerta de género, capítulo V título II); (artículo 49 fracc. II y XX) publicada el 26 de mayo del 2008 y entró en vigor a partir del 26 de junio del 2008). El objetivo: prevención, protección, sanción y erradicación de la violencia que se ejerce contra las mujeres.

El día 08 de Febrero del 2016 el Gobernador Jorge Aristóteles Sandoval Díaz, pugna la violencia en la reunión del COPAEVIM iniciando la alerta de violencia en contra de las mujeres, en Puerto Vallarta y otros siete municipios de la zona metropolitana, con apoyo de otras instituciones encargadas de propiciar la seguridad y el bienestar.

EL programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, contribuye a la institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas a nivel local, mediante la atención de necesidades e intereses de las mujeres y generando a su vez, procesos de creación y consolidación de los mecanismos para el adelanto de las mujeres.

Sólo catorce municipios cuentan con Centros para el Desarrollo de las Mujeres, en dicho programa de transversalidad de la perspectiva de género, el Municipio de Puerto Vallarta participa con la integración de un CDM constituido por tres profesionistas: en el área Jurídica, Psicológica y Trabajo Social.

A partir de la creación del Modelo de operación para los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, este año 2018, se llevarán a cabo las actividades que de ahí emanan para dar cumplimiento a los objetivos que ahí se manifiestan.

**INFORME DE LA OPERACIÓN CDM PUERTO VALLARTA**

**LAS ACTIVIDADES REALIZADAS**

En el mes de Septiembre y en cumplimiento a la alineación al modelo de operación del CDM el equipo multidisciplinario apoyó en la aplicación de talleres de prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes con el tema de violencia de género y tipos y modalidades de violencia impartido a la Academia de policía, al alumnado del CBTis #68 y a grupo de la tercera edad “vivir con alegría”; con una asistencia total de 101 personas. Se abordaron conceptos de violencia, ciclo de la violencia, consecuencia de la violencia, violencia en el noviazgo y tipos y modalidades de violencia. Con ayuda de las y el profesionista se aclararon dudas y se logró el control y la participación de los grupos, para que a través de la exposición de los tipos y modalidades de violencias, se iniciara un proceso de sensibilización en temas de género, importante para que las y los jóvenes tengan acceso a una vida libre de violencia y las y los servidores públicos lleven a cabo su labor de manera adecuada.

El total de personas capacitadas por el CDM Puerto Vallarta durante el periodo de Septiembre fue de 101 de las cuales el 50% son mujeres y el 50% hombres.

Al finalizar los talleres y a manera de cierre se proporcionó la información del CDM, sus atenciones profesionales, y dependencias de gobierno a las cuales pueden acudir para las diferentes necesidades de atención con lo que se busca mantener un canal abierto de comunicación con las y los usuarios. Así mismo las y el profesionista estuvieron disponibles para preguntas y asesorías mientras promocionaron la formación de grupos de mujeres y su integración al CDM.

Durante este mes se conformó el comité de contraloría social. Se realizaron dos reuniones; en la primera se presentaron las y el profesionista del CDM así como las actividades y servicios que prestan; los recursos con los que se cuentan, el mobiliario y sus condiciones. También se les mencionó el catálogo de temas que se manejan en el CDM. Las integrantes del comité de contraloría social se establecieron de entre las usuarias que han recibido el servicio del CDM procurando ser imparcial a la hora de su conformación. Durante la segunda reunión se evaluó el servicio del CDM Puerto Vallarta por parte del comité de contraloría social atendiendo a los puntos que se presentan en el Anexo 8 de los documentos de control.

Para la implementación de los objetivos del modelo único de operación de los CDM; se tiene programada la reunión de conformación del grupo de mujeres con quienes se trabajará y así a través de esta reunión se detectaran las necesidades de las mujeres para programar consecuentes actividades dirigidas a atenderlas.

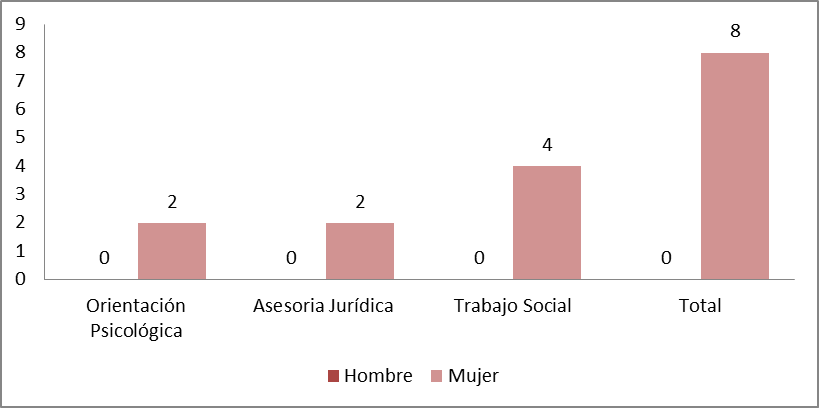
A través del Instituto Municipal de la Mujer se contactó a la coordinara de la colonia quien nos apoyó para establecer una fecha para el primer contacto y poder realizar la fase de detección contemplada en el modelo.

**ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN SEPTIEMBRE 2018**

**Cuadro1.** Muestra la distribución de servicios del Centro para el Desarrollo de las Mujeres en porcentaje durante el ejercicio Septiembre 2018.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Servicios del CDM** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** | **Porcentaje** |
| Orientación Psicológica | 0 | 2 | 2 | 25.0 |
| Asesoría Jurídica | 0 | 2 | 2 | 25.0 |
| Trabajo Social | 0 | 4 | 4 | 50.0 |
| **Total** | **0** | **8** | **8** | **100.0** |

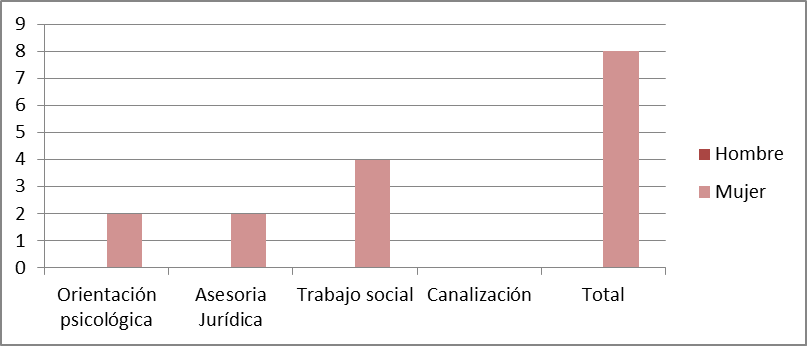
**Tabla 1**



**Cuadro 2.** En el cuadro que aparece a continuación muestra la cantidad de servicios atendidos por el tipo de apoyo que se le proporcionó en el Centro para el Desarrollo de las Mujeres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de apoyo brindado** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** | **Porcentaje** |
| Orientación psicológica | 0 | 2 | 2 | 25.00 |
| Asesoría Jurídica | 0 | 2 | 2 | 25.00 |
| Trabajo social | 0 | 4 | 4 | 50.00 |
| Canalización | 0 | 0 | 0 | 0.00 |
| **Total** | **0** | **8** | **8** | **100.0** |

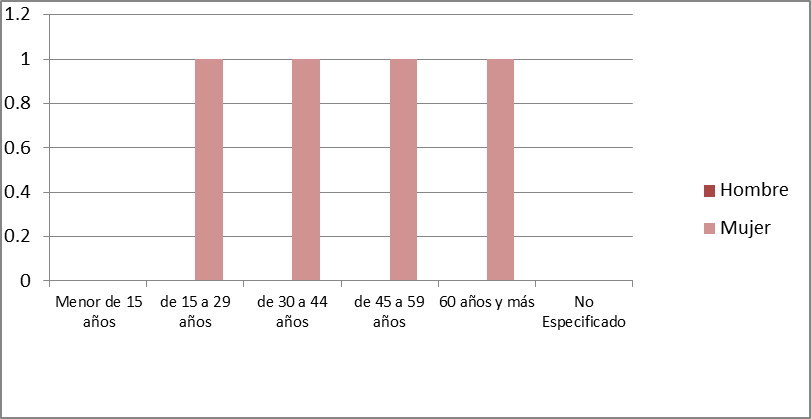
**Tabla 2**



**Cuadro 3.** Proporciona el dato de personas atendidas por el Centro para el Desarrollo de las Mujeres desagregadas por edad y sexo.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Grupos de Edad** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** | **Porcentaje** |
| Menor de 15 años | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| de 15 a 29 años | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| de 30 a 44 años | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| de 45 a 59 años | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| 60 años y más | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| **Total** | **0** | **4** | **4** | **100.0** |

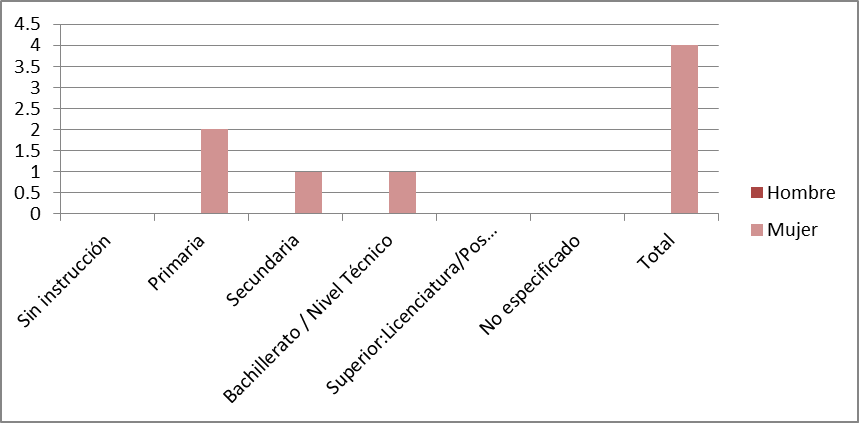
**Tabla 3**



**Cuadro 4.** Grado de estudios que refieren las personas atendidas.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Escolaridad** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** | **Porcentaje** |
| Sin instrucción | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Primaria | 0 | 2 | 2 | 50.0 |
| Secundaria | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| Bachillerato / Nivel Técnico | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| Superior:Licenciatura/Posgrado | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| No especificado | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| **Total** | **0** | **4** | **4** | **100** |

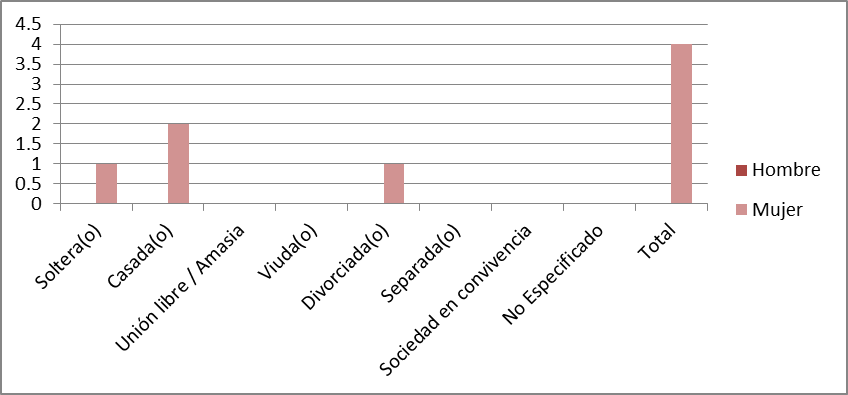
**Tabla 4**



**Cuadro 5.** Cuadro que presenta el estado civil que refieren las personas atendidas.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Estado Civil** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** | **Porcentaje** |
| Soltera(o) | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| Casada(o) | 0 | 2 | 2 | 50.0 |
| Unión libre / Amasia | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Viuda(o) | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Divorciada(o) | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| Separada(o) | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Sociedad en convivencia | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| **Total** | **0** | **4** | **4** | **100** |

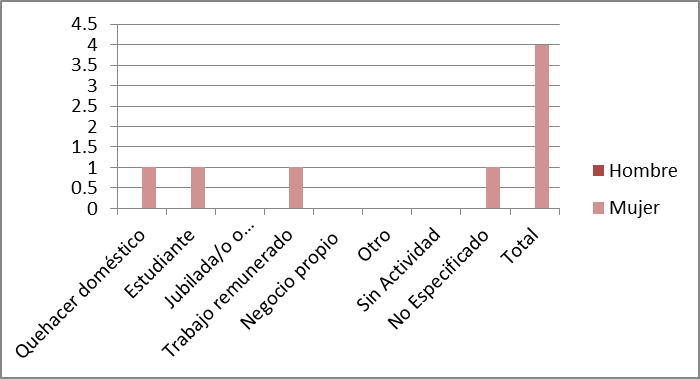
**Tabla 5.**



**Cuadro 6.** Actividad o labor que desempeñan las personas atendidas por el Centro para el Desarrollo de las Mujeres según su mención.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ocupación** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** | **Porcentaje** |
| Quehacer doméstico | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| Estudiante | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| Jubilada/o o pensionada/o | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Trabajo remunerado | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| Negocio propio | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Otro | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Sin Actividad | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| No Especificado | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| **Total** | **0** | **4** | **4** | **100** |

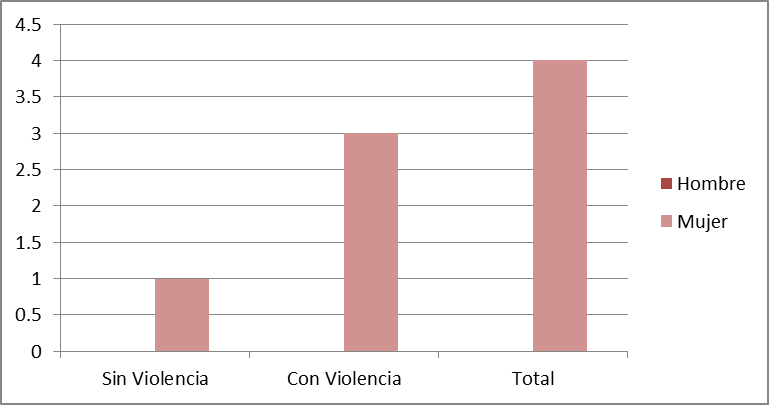
**Tabla 6**



**Cuadro 7.** Tipos y modalidades de violencia. Del total de personas atendidas durante el periodo 75% reportó haber tenido algún evento violento, como aparece en el cuadro.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Condición de Violencia** | **Hombre** | **Mujer** | **Total general** | **Porcentaje** |
| Sin Violencia | 0 | 1 | 1 | 25.0 |
| Con Violencia | 0 | 3 | 3 | 75.0 |
| **Total** | **0** | **4** | **4** | **100.0** |

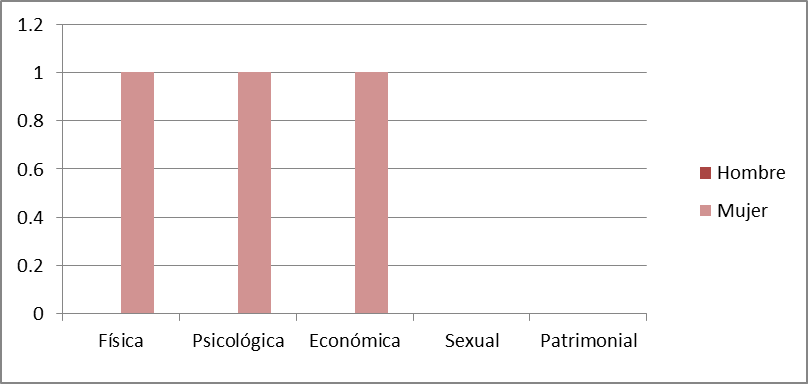
**Tabla 7.**



**Cuadro 8.** Tipo de violencia.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de Violencia** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** | **Porcentaje** |
| Física | 0 | 1 | 1 | 33.3 |
| Psicológica | 0 | 1 | 1 | 33.3 |
| Económica | 0 | 1 | 1 | 33.3 |
| Sexual | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Patrimonial | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| **Total** | **0** | **3** | **3** | **100** |

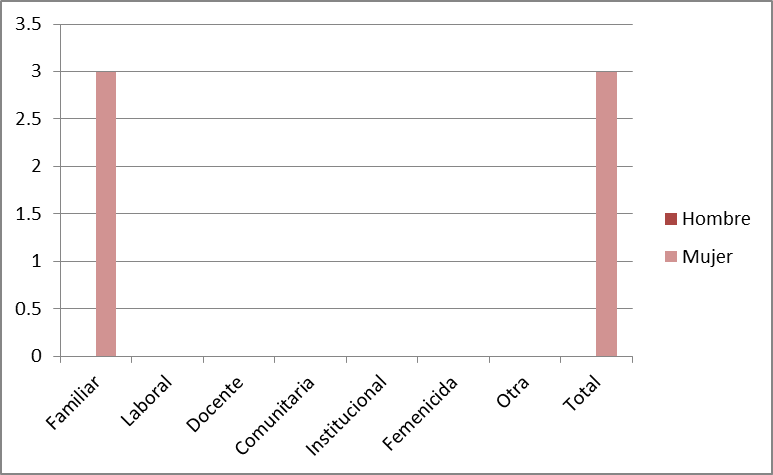
**Tabla 8.**



**Cuadro 9.** Modalidad de violencia.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Modalidad de Violencia** | **Hombre** | **Mujer** | **Total** | **Porcentaje** |
| Familiar | 0 | 3 | 3 | 100.0 |
| Laboral | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Docente | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Comunitaria | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Institucional | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Femenicida | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Otra | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| **Total** | **0** | **3** | **3** | **100.0** |

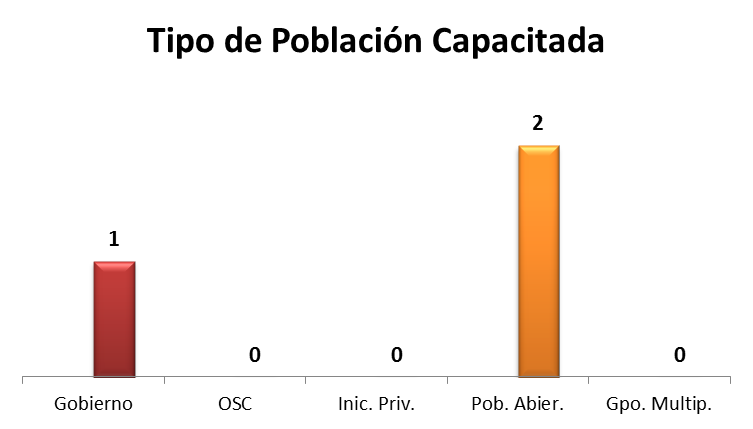
**Tabla 9.**

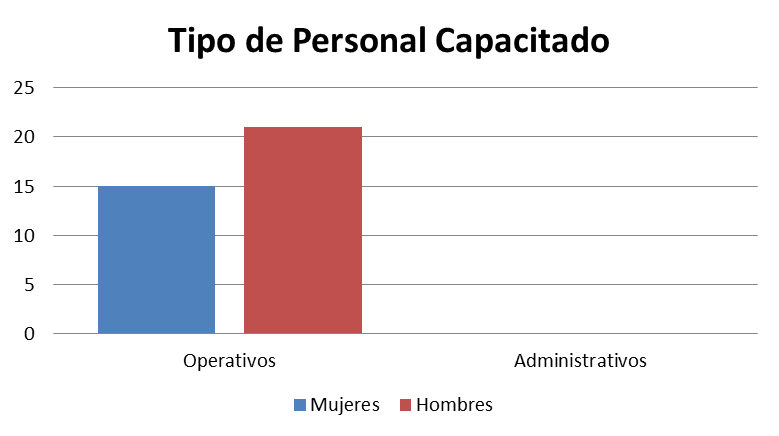


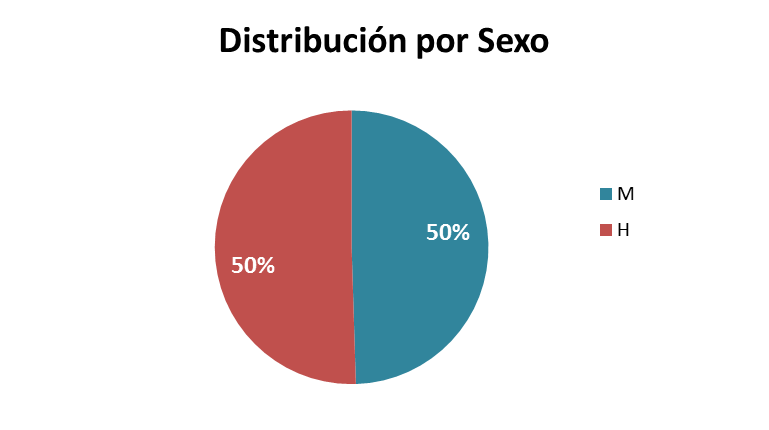
**ESTADÍSTICAS DE CAPACITACIÓN SEPTIEMBRE 2018**

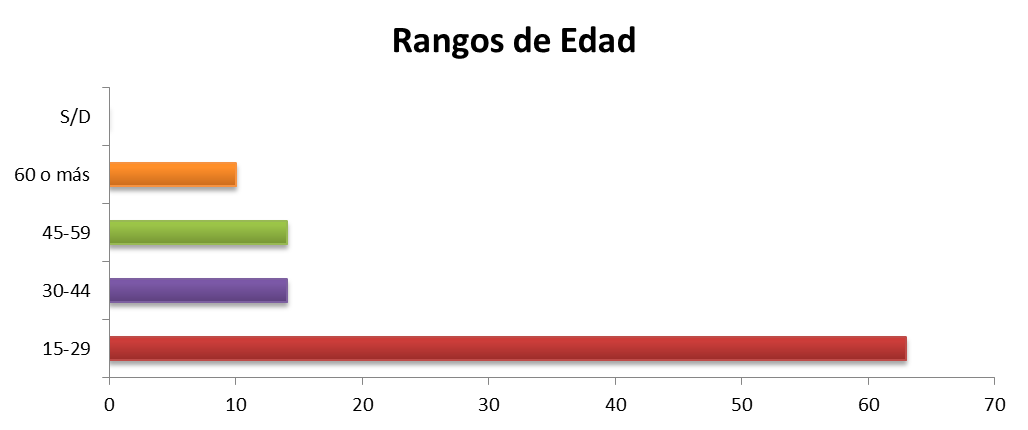
**Cuadro 1.** Total de personas capacitadas en el taller de prevención de violencia contra las mujeres durante el mes de Septiembre.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SEXO** | | **TOTAL** | **RANGO DE EDAD** | | | | |
| **M** | **H** | **15-29** | **30-44** | **45-59** | **60 o más** | **S/D** |
| **50** | **51** | **101** | **63** | **14** | **14** | **10** | **0** |

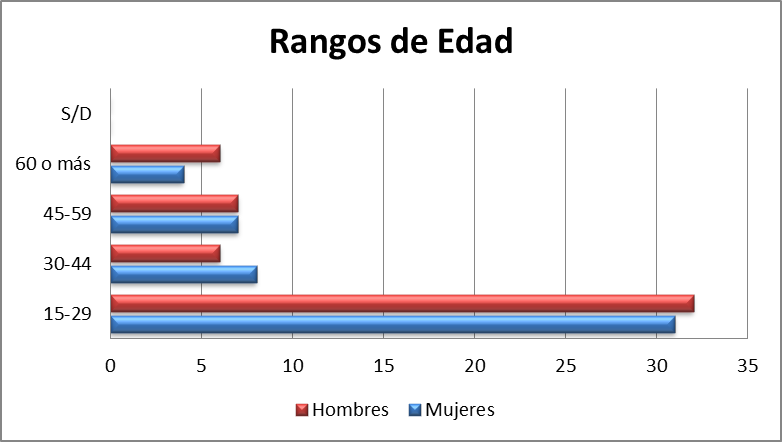






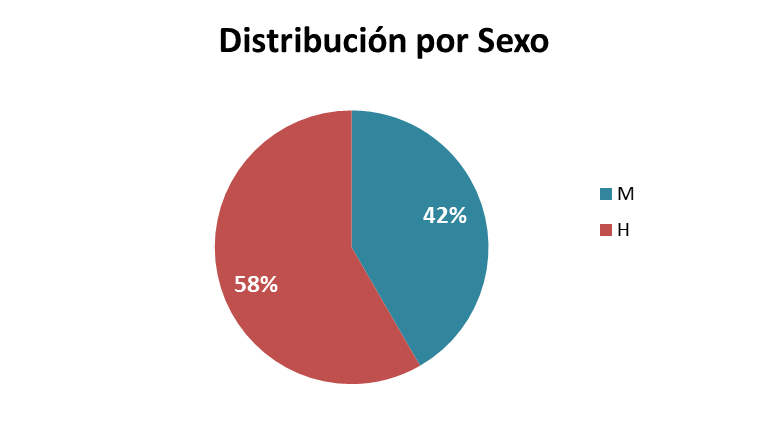
****

**Rangos de edad desagregados por sexo**

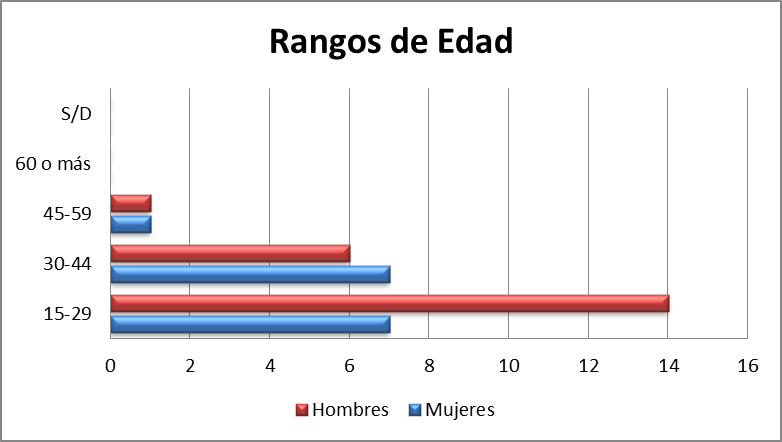
****

**Cuadro 2.** Total de personas capacitadas en el taller de prevención de violencia contra las mujeres durante el mes de Septiembre en la Academia de Policía de Puerto Vallarta.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SEXO** | | **TOTAL** | **RANGO DE EDAD** | | | | |
| **M** | **H** | **15-29** | **30-44** | **45-59** | **60 o más** | **S/D** |
| 15 | 21 | **36** | **21** | **13** | **2** | **0** | **0** |

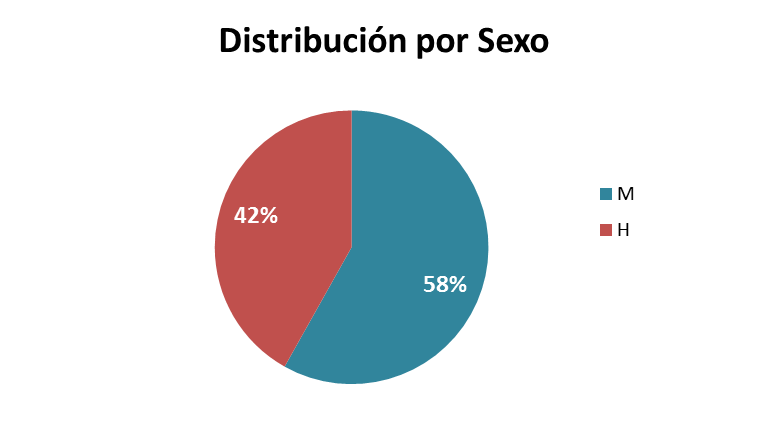


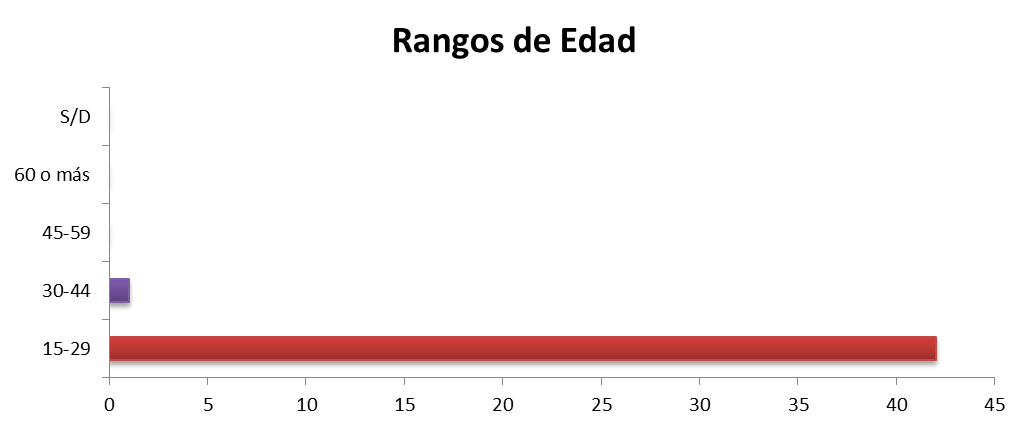
**Rangos de edad desagregados por sexo**



**Cuadro 3.** Total de personas capacitadas en el taller de prevención de violencia contra las mujeres durante el mes Septiembre en el CBTis #68.

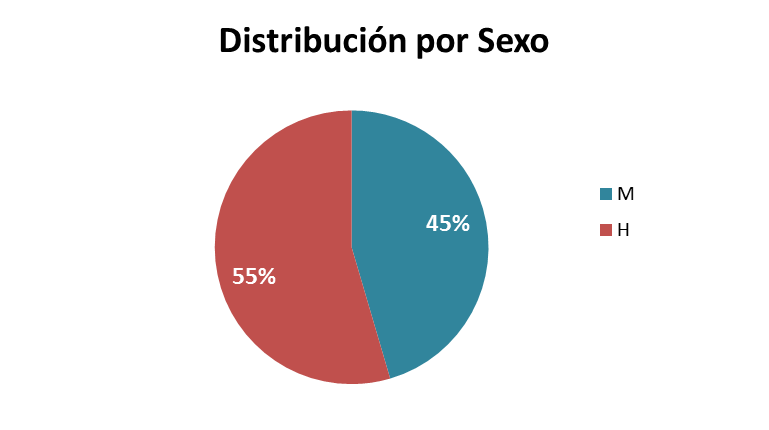
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SEXO** | | **TOTAL** | **RANGO DE EDAD** | | | | |
| **M** | **H** | **15-29** | **30-44** | **45-59** | **60 o más** | **S/D** |
| 25 | 18 | **43** | **42** | **1** | **0** | **0** | **0** |



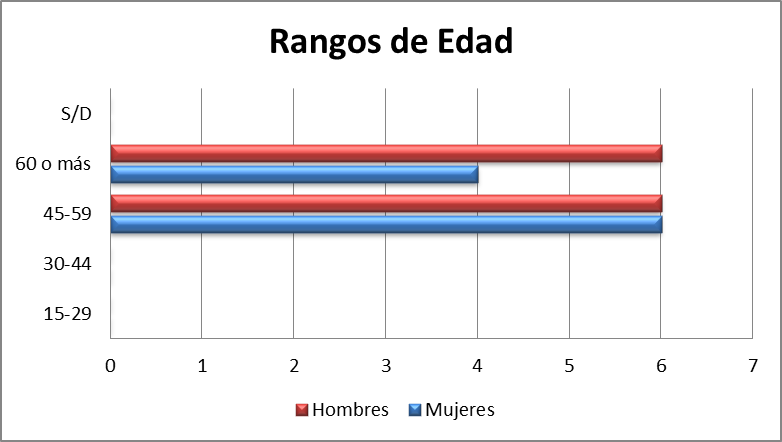


**Cuadro 4.** Total de personas capacitadas en el taller de prevención de violencia contra las mujeres durante el mes de Septiembre en Grupo de la tercera edad de casa de día La Aurora.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SEXO** | | **TOTAL** | **RANGO DE EDAD** | | | | |
| **M** | **H** | **15-29** | **30-44** | **45-59** | **60 o más** | **S/D** |
| 10 | 12 | **22** | **0** | **0** | **12** | **10** | **0** |



**Rangos de edad desagregados por sexo**



**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Las necesidades, contexto y lenguaje predomínate de cada grupo al que se le brinda la información son factores importantes que fungen como medida para los y las profesionistas en optimizar la implementación del taller; no solo hablamos de estadísticas, se busca una eficiente manera de transmitir el contenido.

Hemos notado que al finalizar los talleres es el momento más propicio para que las personas se acerquen preguntando por información y/o directamente por asesoría para lo cual hemos adecuado un espacio del taller para este propósito: dar la asesoría y tomar información de las y los usuarios dejando abierta la invitación a visitarnos en nuestras instalaciones o acercarse al instituto municipal de la mujer en caso de necesitar otra asesoría.

Durante el mes de septiembre se estuvo trabajando en la conformación del comité de contraloría social y del grupo con el que se va a dar seguimiento de acuerdo a sus necesidades.

**LIC. ALEJANDRO CHÁVEZ ZAMUDIO**

**RESPONSABLE DE CDM**

**Licda. Fátima Elizabeth Gutiérrez Vega Lic. Daniel Guzmán Quiroz**

**Psicóloga/Facilitadora Trabajador Social/Promotor**

**Licda. Ángela Janeth Gómez Aviña**

**Abogada/Asesora**

ELABORADO POR:

CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES CDM

DE PUERTO VALLARTA, JALISCO